



Производитель
присадок
к смазочным
маслам

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАРТ

Е-7/3

КТО МЫ?

- * Крупнейший в СНГ производитель присадок к смазочным маслам
- * Работаем с 2006 года
- * Наши учредители: ОАО «Нафтан» (Беларусь) и LUKOIL LUBRICANTS Europe GmbH (Австрия, дочерняя компания ОАО «ЛУКОЙЛ», Россия)

на рынке **15** лет



95% продукции идёт на экспорт

40+

стран-партнеров

производим
пакетов
присадок

120+

90

компаний-клиентов

РАБОТА В ЭДДИТЕК

* 350 профессионалов, благодаря которым в 2019 году компания преодолела рубеж в 36 тыс. тонн готовой продукции в год

ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

лаборант химического
анализа

слесарь по ремонту
технологических установок

машинист технологич.
насосов

аппаратчик

оператор технологических
установок

оператор товарный

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА
+ ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА

ПОВЫШЕНИЕ В ДОЛЖНОСТИ

ПОЛУЧЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ

СТАЖИРОВКИ В СМЕЖНЫХ ОТДЕЛАХ

НАЗНАЧЕНИЕ НА
РУКОВОДЯЩУЮ ДОЛЖНОСТЬ

ОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ, СТАЖИРОВКИ В
РАЗНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

**КАРЬЕРА И
ВОЗМОЖНОСТИ**

ОБЛАСТИ ПРИСОЕДИНЕНИЯ

Полный цикл функционирования предприятия обеспечивают и представители множества других направлений, интересных и перспективных для профессиональной самореализации

экономика, финансы, персонал, юриспруденция

материальное обеспечение, логистика, маркетинг и продажи

промышленная безопасность, охрана труда, охрана окружающей среды

программирование, электрика, автоматизированные системы, энергетика

1 готов предлагать новые решения

2 готов развиваться и осваивать новые технологии

3 готов принять корпоративные цели и участвовать в социальных инициативах

ПРИГЛАШАЕМ В КОМАНДУ ТЕХ, КТО

4 стремится к обучению и саморазвитию

5 сочетает профессиональные навыки и soft-skills

6 нацелен работать в команде, разделяя с коллегами успехи и ответственность

УСЛОВИЯ РАБОТЫ

- * модернизированные рабочие места
- * исследовательская лаборатория
- * корпоративное обучение

- * действие систем: менеджмента качества, управления от, управления ос в соответствии с требованиями международных стандартов
- * официальная стабильная зарплата

- * поддержка в рамках системы наставничества
- * возможность совмещать работу и обучения
- * программа адаптации

НАШ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

- * материальная помощь, компенсации и займы для семей и работников, воспитывающих детей
- * сохранение рабочего места работникам, возвратившимся со службы в ВС
- * специальное поощрение для молодых работников
- * премия за достижение результата
- * подарки к Новому году для детей сотрудников
- * медицинская страховка
- * программа поддержания здоровья (тренажерный зал, бассейн, спортивные секции, турбазы, санатории)
- * страхование дополнительной пенсии
- * корпоративные бонусы
- * дополнительные выплаты при рождении ребенка, бракосочетаниях, юбилеях

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Владимир Жданович, 26 лет,
оператор технологических
установок

«Мой выбор был сделан на основе того, что ЭддиТек – это развивающаяся компания. Основопологающими для меня были такие факторы, как возможность личностного роста и приобретение уникального профессионального опыта. Все это в полной мере реализуется в моей повседневной работе.»

«На работу в ЭддиТек я пришел в 2016 году молодым специалистом после завершения обучения в колледже. Уже через год мне стали доверять замещение должности инженера-технолога. Благодаря этому я не только расширил свой спектр профессиональных знаний, но и приобрел управленческий опыт.»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Владислав Юкович, 25 лет,
инженер-технолог

«В годы учебы в ПГУ мне открылся удивительный мир нефтехимии во всем своем многообразии. Больше всего привлекала тема присадок к смазочным маслам. Уже тогда я решил, что именно этим буду заниматься по жизни. Мне посчастливилось попасть в ЭддиТек. По итогам собеседования меня приняли на работу лаборантом на период преддипломной практики. Здесь я получил огромный практический опыт, качественные знания и основу для дальнейшего карьерного продвижения.

После окончания университета я вошел в команду ЭддиТек уже как полноценный работник. Начиная оператором технологических установок 5 разряда. Познавая производство, через полтора года я уже подменял старшего оператора. А чуть позже мне предложили стажировку на должность инженера-технолога цеха №3. Далее мне предложили постажироваться в отделе инновационного развития. Это было интересно и ответственно одновременно. По результатам стажировки меня перевели на должность инженера-технолога отдела инновационного развития, где я работаю в настоящий момент и продолжаю учиться у более опытных коллег.»



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ К НАМ