



Общество с ограниченной
ответственностью «ЭддиТек»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом генерального директора
ООО «ЭддиТек»

30.11.2022 № 538

ИЗМЕНЕНИЕ № 2

в Правила внутреннего трудового распорядка ООО «ЭддиТек»,
утвержденные приказом генерального директора
от 19.05.2021 № 134 (далее – ПВТР)

1. Пункт 30 ПВТР изложить в новой редакции:

«30. В случае необходимости (производственной, организационной, экономической) наниматель вправе устанавливать режимы работы (на срок, не превышающий шести месяцев непрерывно), не предусмотренные п.п.29.1.-29.3 настоящих Правил, путем издания соответствующего приказа, согласованного с профсоюзом, и ознакомления с таким приказом работников под роспись.».

2. Пункт 32 ПВТР изложить в новой редакции:

«32. Наниматель устанавливает суммированный учет рабочего времени для следующих категорий работников.

Учетный период – месяц:
Рабочие по профессиям: уборщик помещений, водитель погрузчика транспортно-хозяйственного участка. Работники исследовательской лаборатории.
Учетный период – полугодие (январь-июнь, июль-декабрь):
Рабочие по профессиям цехов №№ 1, 2, 3: оператор технологических установок, машинист технологических насосов. Рабочие по профессиям: оператор товарный товарно-сырьевого участка, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования энерго-эксплуатационного участка. Специалисты участка эксплуатации средств КИПиА.
Учетный период – год (январь-декабрь):
Рабочие по профессии аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции цеха № 2. Рабочие по профессии слесарь по ремонту технологических установок и служащие по должности мастер по ремонту оборудования ремонтного участка.

».

3. В пункт 53 ПВТР внести следующие изменения:

3.1. подпункт 53.2 изложить в новой редакции:

«53.2. однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение Обществу ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;

принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин;

нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;»;

3.2. дополнить новым подпунктом 53.10 следующего содержания:

«53.10. нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.».

4. Части вторую и третью пункта 55 ПВТР изложить в следующей редакции:

«Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка не могут служить препятствиями для применения дисциплинарного взыскания.

Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка оформляются актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей, количество которых не может быть менее двух человек.».

Начальник управления
по персоналу



А.В.Николаева

**ЛИСТ ЭЛЕКТРОННОГО СОГЛАСОВАНИЯ**

Проект приказа №379 от 01.12.2022

Краткое содержание: О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядкаАвтор документа: экономист по труду 1 категории, Тишкевич О.А.

(должность, фамилия и инициалы)

№	Структурное подразделение и должность визирующего лица	Ф.И.О.	Дата и время		Результат
			получения	согласования (визирования)	
1	УПРАВЛЕНИЕ ПО ПЕРСОНАЛУ Ведущий экономист по труду	Вештор Е.М.	01.12.2022 13:55	01.12.2022 14:53	Согласовано
2	УПРАВЛЕНИЕ ПО ПЕРСОНАЛУ Начальник управления	Николаева А.В.	01.12.2022 13:55	01.12.2022 15:49	Согласовано
3	ЮРИДИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ Начальник управления	Хруцкий С.П.	01.12.2022 13:55	01.12.2022 14:24	Согласовано
4	Председатель профкома	Поминова И.Г.	01.12.2022 13:55	01.12.2022 15:34	Согласовано

секретарь приемной
(должность)
(подпись)Могиленко М.Г.
(Ф.И.О.)